

COMUNE DI RIPALTA CREMASCA
Provincia di Cremona

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026

Indice:

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente
- c) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- d) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- e) Quantificazione risorse decentrate
- f) I costi del fabbisogno di personale e la compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

a) Premessa

- ✓ La Riforma della Pubblica Amministrazione, avviata dalla Legge Delega 7 agosto 2015 n. 124, è stata promossa attraverso l'adozione di numerosi decreti attuativi, in particolare per quanto interessa ai fini del presente Piano, dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (G.U. n. 130 del 7/06/2017), in vigore dal 22 giugno 2017. Tra le principali misure introdotte dal decreto troviamo il progressivo superamento della cd. "dotazione organica" e l'introduzione di un nuovo modello di reclutamento dinamico, basato sui fabbisogni e non più sui posti vacanti in pianta organica con l'obiettivo di reclutare le professionalità che davvero sono utili al miglioramento dei servizi; l'integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità attraverso l'istituzione di una Consulta nazionale e di un responsabile aziendale nei processi di inserimento; la previsione di un regime transitorio per superare il precariato storico; la possibilità di svolgere i concorsi in forma centralizzata o aggregata; la definizione dei rapporti con le OO.SS. al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la parità di trattamento tra categorie omogenee e l'accelerazione delle procedure negoziali.
- ✓ La definizione del Piano di fabbisogno 2024/2026, che costituisce allegato obbligatorio al DUPs 2024/2026, dovrà tener conto, da un lato, dei contenuti delle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6ter del D.Lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. 75/2017 e, dall'altro lato, delle ricadute sugli assetti organizzativi dell'Ente della riforma. Trattandosi di programmazione triennale risulteranno rilevanti anche le eventuali modifiche che potrebbero intervenire in corso d'anno.
- ✓ Il presente Piano triennale per il Fabbisogno del Personale viene redatto in conformità con le disposizioni normative vigenti e con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018.

b) L'organizzazione dell'ente

Attualmente il Comune di Ripalta Cremasca (CR) ha un'organizzazione gestionale basata sulla suddivisione delle funzioni in tre aree: Amministrativa – Economico/Finanziaria – Tecnica/Urbanistica e lavori pubblici.

AREA AMMINISTRATIVA

L'area amministrativa che gestisce il settore affari generali, la gestione giuridica del personale, i servizi demografici e stato civile, assistenza sociale, istruzione, polizia locale, sport e tempo libero ha a disposizione le seguenti risorse umane:

- Funzionario Elevata Qualifica, ex Cat. Giuridica D – Cat. Economica D1, titolare di P.O., coperto a tempo pieno ed indeterminato;

- Istruttore Amministrativo, Cat. Giuridica C – Cat. Economica C2, coperto a tempo pieno ed indeterminato
- Istruttore Amministrativo, Cat. Giuridica C – Cat. Economica C3, Coperto a tempo pieno ed indeterminato
- Agente di polizia locale, Cat. Giuridica C – Cat. Economica C4, coperto a tempo pieno ed indeterminato
- Funzionario Elevata Qualifica, ex Cat. Giuridica D – Cat. Economica D1, a tempo parziale 75% ed indeterminato in convenzione con il Comune di Ripalta Guerina – posto vacante (alla data di elaborazione del presente si è in attesa dell'autorizzazione definitiva all'accesso alla graduatoria di n°1 dipendente da altri Enti dello stesso comparto)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

L'area economico-finanziaria che gestisce i settori ragioneria, finanza, tributi e gestione economica del personale ha a disposizione le seguenti risorse umane:

- Funzionario Elevata Qualifica, ex Cat. Giuridica D – Cat. Economica D4, titolare di P.O., coperto a tempo pieno ed indeterminato
- Istruttore Amministrativo, Cat. Giuridica C – Cat. Economica C3, coperto a tempo pieno ed indeterminato
- Istruttore Amministrativo, Cat. C: posto vacante (alla data di elaborazione del presente si è in attesa dell'autorizzazione definitiva alla mobilità di n°1 dipendente da altro Enti dello stesso comparto)

AREA TECNICA URBANISTICA E LAVORI PUBBLICI

L'area tecnica che gestisce interventi relativi all'organizzazione urbanistica, edilizia pubblica e privata, gestione del territorio, ambiente ha a disposizione le seguenti risorse umane:

- Funzionario Elevata Qualifica, ex Cat. Giuridica D – Cat. Economica D1, titolare di P.O., fuori dotazione organica ex art. 110 Tuel, coperto a tempo parziale 66,67% e determinato in convenzione con i Comuni di Ripalta Guerina, Moscazzano e Salvirola
- Istruttore Amministrativo, Cat. Giuridica C – Cat. Economia C4, coperto a tempo pieno ed indeterminato
- Operaio, Cat. Giuridica B – Cat. Economica B5, coperto a tempo pieno ed indeterminato

b) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato

Nel corso dell'anno 2023, si è dimesso dipendente istruttore direttivo categoria D.

E' intenzione di questa Amministrazione procedere alla copertura del posto vacante Funzionario Elevata Qualifica, ex Cat. Giuridica D – Cat. Economica D1, a tempo parziale 75% ed indeterminato mediante accesso alla graduatoria di altri Enti.

d) Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro

Il Comune di Ripalta Cremasca ha in essere un contratto a determinato ex art.110 del TUEL per il Responsabile dell'Area Tecnica/Urbanistica e lavori pubblici, in convenzione con i Comuni di Ripalta Guerina, Moscazzano e Salvirola. L'ente intende proseguire anche per gli anni 2022 - 2024 con tale incarico. La spesa rientra nei limiti

e) Quantificazione risorse decentrate

Il fondo per le risorse decentrate per il triennio 2024-2026 sarà costituito applicando i nuovi istituti previsti nel contratto sottoscritto il 16.11.2022, nei contratti nazionali che verranno eventualmente sottoscritti nel corso del triennio e nel rispetto dei limiti imposti dalla legge.

f) I costi del fabbisogno di personale e la compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica
 Il fabbisogno del personale 2024-2026 approvato con il presente provvedimento, di cui si riporta sotto il dettaglio, rispetta i limiti imposti dalla normativa vigente, che per il Comune di Ripalta Cremasca (CR) corrisponde alla media del triennio 2011/2013, pari ad **Euro 451.230,92**.

DOTAZIONE ORGANICA ALL'01/01/2023				
CATEGORIA	PROFILO	AREA	TEMPO PIENO	PART TIME
D4	istruttore direttivo	FINANZIARIA	1	0
D1	istruttore direttivo	AMMINISTRATIVA	0	1
D1	istruttore direttivo	AMMINISTRATIVA	1	0
D1	Istruttore direttivo (fuori dotazione organica)	TECNICA		1
C4	Agente polizia locale	AMMINISTRATIVA	1	0
C4	istruttore tecnico	TECNICA	1	0
C3	istruttore amministrativo	AMMINISTRATIVA	1	0
C3	istruttore amministrativo	FINANZIARIA	1	0
C	istruttore amministrativo	FINANZIARIA	Posto vacante	
C2	istruttore amministrativo	AMMINISTRATIVA	1	0
B5	cantoniere	TECNICA	1	0
	totale		8	2

PIANO ASSUNZIONALE

TRIENNIO 2024/2026

<u>ANNO 2024</u>	<u>SPESA ANNUA</u>
Totale spesa annua assunzioni	€ 32.460,58
<u>ANNO 2025</u>	<u>SPESA</u>
Totale spesa assunzioni	€ 0,00
<u>ANNO 2026</u>	<u>SPESA</u>
Totale spesa assunzioni	€ 0,00

PREVISIONE SPESA DI PERSONALE 2024-2026

	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	TOTALI	MEDIA	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
INTERVENTO 01	375.282,81	417.728,40	402.517,23	1.195.528,44	398.509,48			
INTERVENTO 03	61.597,74	7.399,50	27.643,36	96.640,60	32.213,53			
INTERVENTO 07	26.271,80	29.507,04	27.926,19	83.705,03	27.901,68			
INTERVENTO 05	34.000,00	31.100,00	31.800,00	96.900,00	32.300,00			
MACROAGGREGATO 101(retrib + oneri riflessi)						425.963,82	449.458,82	451.934,82
MACROAGGREGATO 103(acqu beni e servizi)						1.500,00	1.500,00	1.500,00
MACROAGGREGATO 102(irap)						28.377,50	29.673,50	29.843,50
TRASF. AD ALTRI ENTI macroaggregato 104						4.117,00	4.117,00	4.117,00
	497152,35	485734,94	489886,78	1472774,07	490924,69	459.958,32	484.749,32	487.395,32
AUMENTI CCNL 2018						19.802,76	19.802,76	19.802,76
COMPONENTI DA ESCLUDERE	65.058,63	32.425,05	21.597,63	119.081,31	39.693,77	63.931,31	64.425,70	67.071,70
SPESA NETTA	432.093,72	453.309,89	468.289,15	1.353.692,76	451.230,92	380.154,25	400.520,86	400.520,86
TOTALE SPESA					451.230,92	376.224,25	400.520,86	400.520,86